



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 14 दिसम्बर, 2007 / 23 अग्रहायण, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 सितम्बर, 2007

संख्या: इण्ड-II(बी)2-12/2006.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्योग विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रसार अधिकारी (टसर), वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश, प्रसार अधिकारी (टसर) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) यह नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग-II(ख)2-13/95 तारीख 16-02-1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, प्रसार अधिकारी (टसर) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/—
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में प्रसार अधिकारी (टसर), वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—प्रसार अधिकारी (टसर)
2. पदों की संख्या.—8, (आठ)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—4400—150—5000—160—5800—200—7000 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.— अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होंगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदिलित किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

- (2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हता.—(1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा विश्वविद्यालय/संस्थान से बी0एस0सी0 (कृषि) या वनस्पति विज्ञान/जीव विज्ञान में बी0एस0सी0 की उपाधि हो;

(2) रेशम उत्पादन टसर में प्रशिक्षित अभ्यर्थियों को अधिमान दिया जाएगा।

वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश के रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—

आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता: जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:

(1) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

(2) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसी न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा.—रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हो और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यून तम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जायेंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक हैं जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

2. इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी। यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग अन्य प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—

(1) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रसार अधिकारी (टसर) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन बोर्ड, द्वारा रिक्त पद का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) देय मानदेय.—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रसार अधिकारी (टसर) को मु0 4400 /—रुपये जमा पचास प्रतिशत महंगाई वेतन की दर से समेकित निसत रकम प्रतिमास संदत की जाएगी। आकस्मिक अवकाश के सिवाए, छुट्टी अवधि के लिए कोई राशि संदत नहीं की जाएगी। मानदेय में 150 /— रुपये की बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी, यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है।

(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी.—निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

- (क) निदेशक उद्योग हिमाचल प्रदेश, प्रसार अधिकारी (टसर) की विद्यमान रिक्तियों की बावत, वित्तीय वर्ष समाप्ति से पूर्व सरकार को अग्रिम रूप से सूचित करेगा और कार्यभार (वर्कलोड) तथा मानकों के अनुसार उनका पूर्ण न्यायोचित देते हुए रिक्तियों को भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करेगा।
- (ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर किया जाएगा और यदि स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो प्रथमतः सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्त को भरेगी या अन्यथा सरकार विभागाध्यक्ष को प्रसार अधिकारी (टसर) के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वित्तीय वर्ष के लिए भरने हेतु 'अनापत्ति प्रमाण पत्र' जारी करेगी जिसे सरकार द्वारा वर्षानुवर्ष बढ़ाया जा सकेगा।
- (ग) विभागाध्यक्ष रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष भेजेगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—चयन सम्बद्ध भर्ती अधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को प्रतिमास 4400 /— रुपए जमा पचास प्रतिशत महंगाई वेतन की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर

नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

- (ड) नियंत्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (ज) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त अना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
- (झ) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में प्रसार अधिकारी (टसर) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की वावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत् शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

प्रसार अधिकारी (टसर) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप :

यह करार श्री/श्रीमती _____ पुत्र/पुत्री श्री _____ निवासी _____, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रसार अधिकारी (टसर) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रसार अधिकारी (टसर) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस, को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 4400/—रुपये जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त प्रसार अधिकारी (टसर) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक..... को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जायेगा। संविदात्मक प्रसार अधिकारी (टसर) कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए मानदेय का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार नियुक्त प्रसार अधिकारी (टसर) का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्ष के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्ष के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department Notification No: Ind-II (B) 2-12/2006 Dated 18-09-200 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 18th September, 2007

Ind-II(B)2-12/2006.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, in Consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Extension Officer (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this Notification, namely:—

1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called Himachal Pradesh, Industries Department, Extension Officer (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Extension Officer (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998 notified *vide* this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-13/95 dated 16-02-1998 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub rule(1) *supra* shall be deemed to have been validity made or done or taken under these rules.

By order,
Addl. Chief Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF EXTENSION OFFICER (TASSAR) CLASS-III, (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post.*—Extension Officer (Tassar)
2. *Number of Post(s).*— 08 (Eight)
3. *Classification.*—Class-III (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay.*—Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000.
5. *Whether "Selection" Post or Non "Selection Post".*—Non-Selection
6. *Age for direct recruitment.*—Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of public sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.—

ESSENTIAL QUALIFICATION :

(i) Should have a degree in B.Sc. (Agriculture) or B.Sc. (Botany/Zoology) from a recognised Univerisity/Institution.

(ii) Preference shall be given to the candidates who are trained in Sericulture/Tassar.

DESIRABLE QUALIFICATIONS :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee(s):—

Age: Not applicable

E.Q.: Not applicable

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—

(i) 50% by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 50 % by Promotion failing which by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment, by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Sericulture Operator (Tassar) who are Matriculate and also possess 5 years regular combined with continuous adhoc service if any in the grade.

(i) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that: In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.*—As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.*—As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment.*—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

15-(A) Selection for appointment to the Post by contract appointment :

(I) CONCEPT :

- (a) Under the policy, Extension Officer (Tassar) in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for year-to-year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruitment agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) HONOURARIUM PAYABLE :The Extension Officer (Tassar) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed fixed amount @ Rs. 4400/- +50% DP per month. No amount will be paid of leave period except Casual Leave. An amount of Rs. 150/- as increase in honorarium for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

- (a) The Director of Industries, H.P. will inform the Govt. about the existing vacancies of Extension Officer (Tassar) well in advance before the end of the financial year and seek approval to fill up the vacancies by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) The request will ne considered by the Govt. and if there is any request for transfer in the first instance, the Govt. will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Govt. will issue "No Objection Certificate" to the Head of Department to fill up the vacant post head of Extension Offier (Tassar) on contract basis for one financial year only, which can be extended for year to year by the Govt.
- (c) The Head of the Department after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Service Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS: Selection will be made by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Service Selection board.

(VI) AGREEMENT:After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The Contract Appointee will be paid Contractual amount @ Rs.4400/- +50% D.P.per month.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

- (d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract Appointee. He / She shall not be entitled for medical reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract.
- (f) Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (g) Transfer of Contract Appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (h) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./registered Medical practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (i) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Extension Officer (Tassar) in the Industries Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post(s).

Annexure- B

Form of contract/agreement to be executed between the Extension Officer (Tassar) & the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.

This agreement is made on this day of in the yearbetween Sh./Smt.....S/o/D/o Sh. R/o..... Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Extension Officer (Tassar) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Extension Officer (Tassar) for a period of 1 year commencing on the day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.
2. The Contractual amount of the FIRSTY PARTY will be Rs. 4400/- + D.P. per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Extension Officer (Tassar) will be entitled for one-day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Extension Officer (Tassar). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Extension Officer (Tassar) will not be entitled for the honorarium for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Extension Officer (Tassar) appointment on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official.
10. The Employees Group Insurance Scheme EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.
.....
.....

(Name and Full Address)

2.
.....
.....

(Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.
.....
.....

(Name and Full Address)

2.
.....
.....

(Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

उद्योग विभाग**अधिसूचना**

शिमला-171002, 12 सितम्बर, 2007

संख्या:इण्ड-।।(बी) 2-4/2005.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटकक, वर्ग-।।। (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, आशुटकक (वर्ग-।।।) (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.- (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग (ख)2-23/95 तारीख 31-03-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, में आशुटकक, (वर्ग-।।।) (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम(1)के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/-
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में आशुटकक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : आशुटकक
2. पदों की संख्या : 18 (अठारह)
3. वर्गीकरण : वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 3,330-110-3,660-120-4,260-140-4,400-150-5,000-160-5,800-200-6,200
रूपए.
5. चयन पद अथवा अचयन पद : अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों / अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे / किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) हि0 प्र0/केन्द्रीय सरकार से मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक पास या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो।
- (ii) प्रारम्भिक भर्ती के समय दोनों भाषाओं अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि और टंकण की निम्नलिखित गति रखता हो: —

आशुलिपि में गति	टंकण में गति
अंग्रेजी हिन्दी	अंग्रेजी हिन्दी
60 शब्द 60 शब्द	25 शब्द 25 शब्द
प्रतिमिनट प्रतिमिनट	प्रतिमिनट प्रतिमिनट

(iii) भर्ती अभिकरण द्वारा यथा विहित, कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो।

वाछंतीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं
शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता : शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा : लागू नहीं।

<p>12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:</p> <p>13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा:</p> <p>14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:</p> <p>15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:</p> <p>15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।</p>	<p>लागू नहीं ।</p> <p>जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।</p> <p>किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।</p> <p>सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।</p> <p>1) संकल्पना:-</p> <p>(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में आशुटंकक को संविदा के आधार प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जायेगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों का चयन, सम्बद्ध भर्ती अधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पद का विल्लापन देकर किया जायेगा ।</p> <p>(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।</p> <p>(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।</p> <p>(II) देय मानदेय:</p> <p>संविदा के आधार पर नियुक्त आशुटंकक को <u>3330/-रूपये</u> जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन की दर से समेकित नियत रकम प्रतिमास संदत की जाएगी । आकस्मिक अवकाश के सिवाए छुट्टी की अवधि के लिए कोई रकम संदत नहीं की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए मानदेय में <u>110/-रूपए</u> की वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी</p>
---	--

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:

निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया

(क) निदेशक उद्योग विभाग में आशुटंकक की विद्यमान रिक्तियों की बाबत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व, कार्यभार (वर्कलोड) तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

(ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार विभागाध्यक्ष को आशुटंकक के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वित्तीय वर्ष के लिए भरने हेतु “अनापत्ति प्रमाण पत्र” जारी करेगी जिसे सरकार द्वारा वर्षानुवर्ष बढ़ाया जा सकेगा ।

(ग) विभागाध्यक्ष, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को भेजेगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति:

चयन समबद्ध अधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा ।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3330/रूपए जमा 50 प्रतिशत मंहगाई वेतन की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण

ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्त, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ.) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(ज) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर उपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(झ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा !

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर

<p>16. आरक्षण:</p> <p>17. विभागीय परीक्षा:</p> <p>18. शिथिल करने की शक्ति:</p>	<p>नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में आशुटकक के रूप में नियमितिकरण / स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकारी नहीं होगा ।</p> <p>सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जन-जातियों / अन्य पिछड़े वर्गों और प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।</p> <p>लागू नहीं ।</p> <p>जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी ।</p>
--	---

उपाबन्ध-‘ख’

आशुटकक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य हिमाचल प्रदेश, निदेशक उद्योग, के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा / करार का प्ररूप

यह करार श्री / श्रीमति.....पुत्र / पुत्री श्री.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीखको किया गया ।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आशुटकक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार आशुटकक के रूप में से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (पर्यवसित) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की नियत संविदात्मक रकम 3330/-रूपये जमा पचास प्रतिशत महंगाई वेतन, प्रतिमास होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त, आशुटकक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त आशुटकक, को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त आशुटकक, कर्तव्य (डियूटी)से अनुपस्थिति की अवधि के लिए मानदेय का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार नियुक्त आशुटकक, का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्री कृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0 पी0एफ0/जी0पी0एफ0 लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ind-II(B)2-4/2005 dated 12.09.2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla –171002, 12th September, 2007

No. Ind-II (B) 2-4/2005.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno Typist, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to this Notification, namely:-

1. Short Title and commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Steno Typist, Class-III (Non-Gazetted), and Recruitment & Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— (1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Steno Typist, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-23/95 dated 31.03.1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary.

"ANNEXURE-A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENOTYPIST, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post* : STENOTYPIST
2. *Number of Posts* : 18 (Eighteen)
3. *Classification* : Class-III (Non-Gazetted).
4. *Scale of Pay* : Rs.3330-1110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. *Whether "Selection" Post or "Non Selection" Post* : Non-Selection
6. *Age for direct recruitment* : Between 18 to 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age- limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies who were / are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector= Corporations/Autonomous Bodies.

Note : (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment:—

ESSENTIAL QUALIFICATIONS :

- (i) Should have passed Matriculation Examination in 2nd Division or 10+2 Examination or its equivalent from a University recognised by H.P./Central Government.
- (ii) Must possess the following speed in shorthand and typewriting in both languages i.e. English & Hindi at the time of initial recruitment: -

Speed in Shorthand		Speed in Type writing	
-----		-----	
English	Hindi	English	Hindi
60WPM	60WPM	25 WPM	25WPM

- (iii) Should have the knowledge of word processing in Computer as prescribed by the Recruiting Agency.

DESIRABLE QUALIFICATIONS: Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee(s) : —*

Age: Not applicable

EQ: Not applicable

9. *Period of probation, if any : —*Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods : 100% by direct recruitment or on contract basis.*

11. *In case of recruitment, by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion /deputation /transfer is to be made :—* Not applicable.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? :—* Not applicable.

13. *Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : —*As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment :—* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus, etc. of which, will be determined by the commission / other recruiting authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to post by contract:

I. CONCEPT :

- (a) Under the policy, Steno typist in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for year-to-year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i.e. H. P. Subordinate Service Selection Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

II. HONOURARIUM PAYABLE : The Steno typist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs.3330/- +50% Dearness Pay per month. No amount will be

paid of leave period except casual leave. An amount of Rs.110/- as increase in honorarium for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY : The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

IV. SELECTION PROCESS :

- (a) The Director of Industries, H.P. will inform the Govt. about the existing vacancies of Steno typist well in advance before the end of the financial year and seek approval to fill up the vacancies by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) The request will be considered by the Govt. and if there is any request for transfer in the first instance, the Govt. will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Govt. will issue " No Objection Certificate" to the Head of Department to fill up the vacant post of Steno typist on contract basis for one financial year only, which can be extended for year to year by the Govt.
- (c) The Head of the Department after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : Selection will be made by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board.

VI. AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Contract Appointee will be paid Contractual amount @ Rs.3330/- +50% Dearness Pay per month.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract Appointee. He / She will not be entitled for medical reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract.

- (f) Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (g) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (h) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt. /registered Medical practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.
- (i) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials at the minimum of pay scale.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Steno Typist in Industries Department at any stage.

16. Reservation :—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination :—Not applicable.

18. Powers to relax :—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Annexure – B

Form of contract / agreement to be executed between the Steno Typist & the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.

This agreement is made on this day ofin the yearbetween Sh. / Smt.S/o/D/o Sh. R/o..... contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Steno Typist on contract basis on the following terms and conditions :-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Steno typist for a period of 1 year commencing on the day of..... and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.
2. The Contract Appointee will be paid fixed Contractual amount @ Rs.3330/- +50% DP per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Steno typist will be entitled for one-day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Steno Typist. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. In case of female appointee only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Steno typist will not be entitled for the honorarium for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Steno typist appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Officials at the minimum of pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme and EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

इश्तहार

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बसु ईगती, उपमण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्रीमती रीना पत्नी श्री लायक राम, ग्राम पुजई, ग्राम पंचायत क्यारवी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला
(हि० प्र०) प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती रीना पत्नी श्री लायक राम, ग्राम पुजई, ग्राम पंचायत क्यारवी, तहसील कोटखाई, जिला शिमला
(हि० प्र०) ने अपनी पुत्री शगुन जिसकी जन्म तिथि 1-8-2005 की है, को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत
क्यारवी में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति
अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 5-1-2008 को प्रातः 10 बजे हाजिर अदालत आकर
अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

प्रियंका बसु ईगती,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

इश्तहार

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बसु ईगती, उपमण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री जोगिन्द्र पाल पुत्र श्री नकटा, ग्राम सातल, ग्राम पंचायत सतोग, तहसील ठियोग, जिला शिमला
(हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज
करने बारे।

श्री जोगिन्द्र पाल पुत्र श्री नकटा, ग्राम सातल, ग्राम पंचायत सतोग, तहसील ठियोग, जिला शिमला
(हि० प्र०) ने अपने पुत्रों अनिल कुमार जिसकी जन्म तिथि 4-7-2003 तथा सुनील कुमार जिसकी जन्म तिथि
7-8-2006 की है, को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत सतोग में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 5-1-2008 को प्रातः 10 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

प्रियंका बसु ईगती,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

इश्तहार

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बसु ईगती, उपमण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री तारा चन्द पुत्र श्री पूरण चन्द, ग्राम बलधार, ग्राम पंचायत बलधार, तहसील ठियोग, जिला शिमला
(हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री तारा चन्द पुत्र श्री पूरण चन्द, ग्राम बलधार, ग्राम पंचायत बलधार, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि० प्र०) ने अपनी पत्नी श्रीमती मीरा देवी जिसकी जन्म तिथि ईस्वी 1985 की है तथा पुत्र अनुज की जन्म तिथि 24-9-2006 की है, को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत बलधार में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 5-1-2008 को प्रातः 10 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

प्रियंका बसु ईगती,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

इश्तहार

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बसु ईगती, उपमण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री चेत राम पुत्र श्री जोध राम, ग्राम रैल (कढेवग), ग्राम पंचायत बलग, तहसील ठियोग, जिला शिमला
(हि० प्र०) प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता प्रत्यार्थी ।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री चेत राम पुत्र श्री जोध राम, ग्राम रैल (कढेवग), ग्राम पंचायत बलग, तहसील ठियोग, जिला शिमला
(हि० प्र०) ने अपनी माता श्रीमती वेगी देवी जिनका देहान्त 14-11-1998 को हो चुका है। इसलिए ग्राम
पंचायत बलग के परिवार रजिस्टर से ग्राम पंचायत बलग श्रीमती वेगी देवी का नाम कटवाने हेतु प्रार्थना-पत्र
गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति अथवा
रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 5-1-2008 को प्रातः 10 बजे हाजिर अदालत आकर अपना
एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

प्रियंका बसु ईगती,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बसु ईगती, उपमण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्रीमती सुन्नी देवी पत्नी स्व० श्री हिरा सिंह, ग्राम चौरा, ग्राम पंचायत मझार, तहसील ठियोग, जिला
शिमला (हि० प्र०) प्रार्थिया ।

बनाम

आम जनता प्रत्यार्थी ।

प्रार्थना-पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

श्रीमती सुन्नी देवी पत्नी स्व० श्री हिरा सिंह, ग्राम चौरा, ग्राम पंचायत मझार, तहसील ठियोग, जिला
शिमला (हि० प्र०) ने अपने नाम की दुरुस्ती बारे आवेदन किया है क्योंकि प्रार्थिया का नाम आई० आर० डी०
पी० के प्रमाण-पत्र में देवकू देवी है जबकि प्रार्थिया का असली नाम मीरा देवी पुराने पंचायत रिकार्ड में सही
दर्ज है। इसलिए प्रार्थिया का नाम देवकू देवी से बदल कर मीरा के नाम से परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत
मझार में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 5-1-2008 को अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

प्रियंका बसु ईगती,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, टियोग,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री आर० पी० शान्दिल्य, सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, तहसील टियोग, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं० 24/06.

श्री रती राम पुत्र श्री हिरा नन्द, वासी बथलावग, परगना पराली मधान, तहसील टियोग, जिला शिमला
प्रार्थी।

बनाम

1. पूरण दत्त, 2. गौरीदत्त पुत्रान व 3. श्रीमती कनकू, 4. श्रीमती बेसरू पुत्रियां श्री उदी राम, वासी बथलावग, तहसील टियोग, 5. राजेन्द्र, 6. गीता राम पुत्रान श्री अजीत राम, 7. श्याम लाल पुत्र व 8. सुन्नी पुत्री श्री हरू, सभी वासी बड़ोग, परगना शीली, तहसील टियोग, 9. उमेद राम पुत्र श्री धीरू, 10. कांशी राम पुत्र श्री नन्तु, सभी वासी सरोग, परगना शीली, तहसील टियोग, जिला शिमला।

प्रार्थना-पत्र धारा 123 भू० राजस्व (हि० प्र०) बाबत भूमि विभाजन।

हरगाह सर्वसाधारण को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि प्रार्थी रती राम ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र भूमि विभाजन बारे दायर किया है, जिसमें भूमि खाता-खतौनी नं० 12/20, खसरा नं० 681-682-683, कित्ता 3, रकबा 1-69-83 हैक्टेयर तथा खाता-खतौनी नं० 13/21, खसरा नं० 685-686-687-688, कित्ता 4, रकबा 1-90-95 हैक्टेयर तथा खाता-खतौनी नं० 7/24, रकबा तादादी 0-55-68 हैक्टेयर, चक चलावली, तहसील टियोग ने अपने हिस्सेदारों से विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है।

हरगाह प्रतिवादीगण को इस न्यायालय द्वारा तलब किया गया। जिसके प्रतिवादी नं० 2 की पुत्री जयावन्ती के बारे रिपोर्ट मिली है कि वह अरसा 8-10 सालों से घर से लापता है और श्रीमती जयावन्ती को इस न्यायालय में तलब नहीं किया जा सकता।

हरगाह श्रीमती जयावन्ती पुत्री स्व० श्री गौरी दत्त को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि वह मुकद्दमा उपरोक्त में पैरवी हेतु असातन व वकालतन दिनांक 22-12-2007 को इस न्यायालय में हाजिर आवें अन्यथा आपके खिलाफ एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 22-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

आर० पी० शान्दिल्य,
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग,
तहसील टियोग, जिला शिमला (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री अश्वनी रमेश (हि० प्र० से०), उप-मण्डल दण्डाधिकारी, स्पिति स्थान काजा, जिला लाहौल एवं
स्पिति (हि० प्र०)

नं० 3/पाठक/उ०म०द०/2007.

दिनांक 26-11-2007.

ग्राम पंचायत डैमूल में बच्चों के नाम दर्ज करवाने बारे (जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण)।

श्री टशी अगदुई पुत्र श्री छेरिंग आंगरूप, गांव व डाकघर डैमूल, तहसील स्पिति, जिला लाहौल एवं
स्पिति (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

श्री टशी अगदुई पुत्र श्री छेरिंग आंगरूप, गांव व डाकघर डैमूल, तहसील स्पिति, जिला लाहौल एवं
स्पिति ने इस अदालत में हल्फिया ब्यान व दरखास्त दी है कि मेरे दो बच्चे हैं। जिनका नाम करमा डुपछोक
पुत्र स्वयं व श्री खेन्जे लोटे पुत्र स्वयं है, का जन्म ग्राम पंचायत डैमूल के पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं हुआ
है। मुझे इस बारे में ज्ञान न होने कारण नाम दर्ज करने से छूट गए थे, अब दर्ज किए जाएं।

इस नोटिस के माध्यम से समस्त जनता ग्राम पंचायत डैमूल तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित
किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चों के नाम ग्राम पंचायत डैमूल के पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज
करने से कोई आपत्ति हो तो वह इस नोटिस के प्रकाशन होने के पश्चात् दिनांक 16-1-2008 को असालतन
व वकालतन इस अदालत में हाजिर होकर पैरवी करें या पैरवी कर सकता है अन्यथा एक तरफा कार्यवाही
अमल में लाई जाएगी और उपरोक्त को प्रमाण-पत्र जारी करने का निर्देश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को दे दिए
जाएंगे।

आज दिनांक 26-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अश्वनी रमेश (हि० प्र० से०),
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, स्पिति स्थान काजा,
जिला लाहौल एवं स्पिति, हिमाचल प्रदेश।